



Präsentiert von Birgit Gura

Change Management

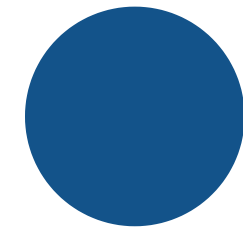
Die Kunst des erfolgreichen Wandels

am Fallbeispiel
der Einführung
von agilem Projektmanagement
in einem IT-Unternehmen

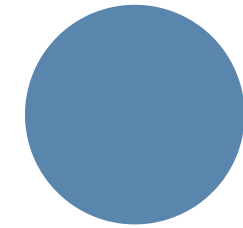
Mittwoch, 29.11.2023



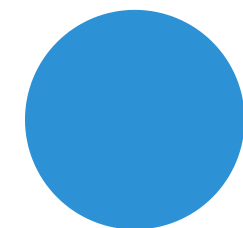
SCHLÜSSELPRINZIPIEN DES CHANGE MANAGEMENTS



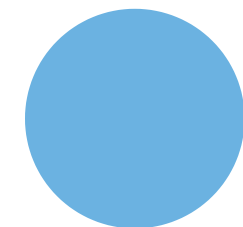
Klare Vision
Klare Ziele
Fokussierung auf Zielerreichung



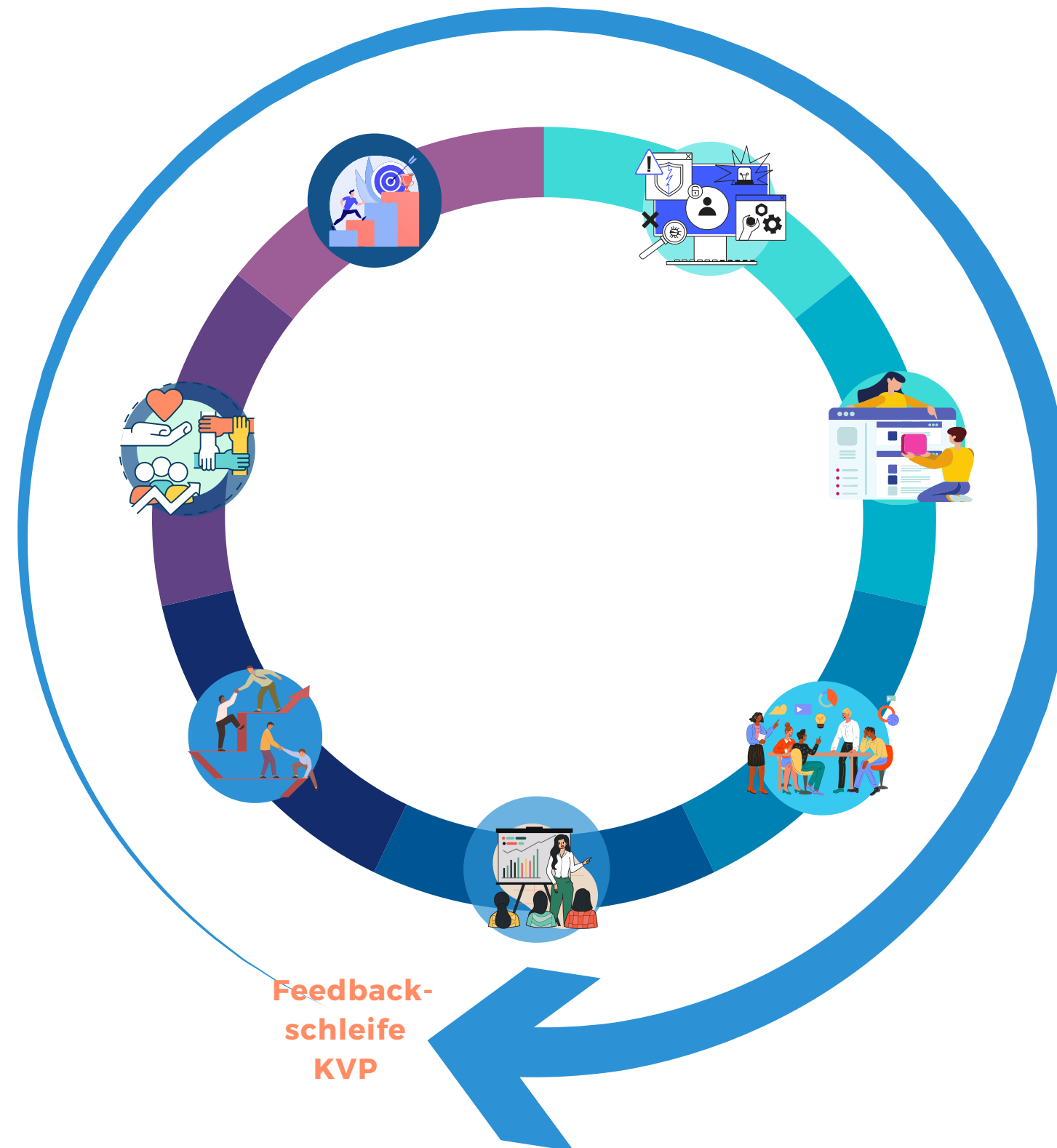
verbindliche Kommunikation



starke Führung



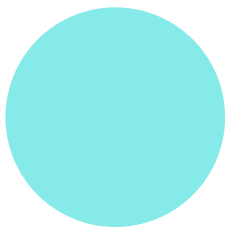
Herausforderungen und Lösungen



Feedback-
schleife
KVP

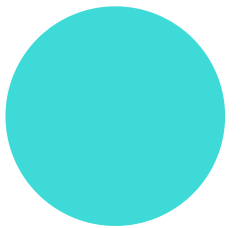
Prozessfeld 1

gründliche Analyse der aktuellen Situation
Gründe für den anstehenden Wandels 1. oder 2. Ordnung



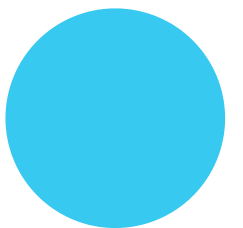
Prozessfeld 2

Gestaltung des Wandels mit klaren Zielen & Strategien & Umsetzungsplan



Prozessfeld 3

Umsetzungsphase
Workshop Modelle
Mitarbeiterbeteiligung
Ressourcenallokation
effektive Kommunikation





01 - Analyse Phase

- Identifizierung von Schwachstellen
- Effizienzgrad im PM
- Stakeholder Erwartungen & Bedürfnisse

02 - Planungs Phase

- Klare Vision und Ziele und
- Milestones & Timeline definieren
- Auswahl einer agilen Methode
- Less - Scrum - SAFe

03 - Schulung und Vorbereitung

- Workshops für MA in agilen Prinzipien
- Entwicklungstraining agiles Mindset
- Schulung Selbstorganisation & Teamwork
- KVP Kultur schaffen

04 - Umsetzung und Überwachung

- Beginn mit Leuchtturmprojekten
- Fortschrittsüberprüfung,
- Anpassung bei Bedarf
- Measurement von Ergebnissen und Effizienz
- vgl. klassisch und agil



05 - Erfolge und weitere Herausforderungen

- Darstellung der wichtigsten Erkenntnisse aus dem Fallbeispiel
- Betonung der Bedeutung von Change Management
- und agilen Projektmanagement-Methoden
- für den Erfolg von IT-Unternehmen



7 FAKTOREN, DIE DEN CHANGE PROZESS GEFÄHRDEN KÖNNEN

01 - Widerstand gegen die Einführung des agilen Projektmanagements

02 - Mangelnde Unterstützung durch die Führungsebene

03- Kommunikationsmängel

04 - Mangelnde Ressourcen

05 - Fehlende Kompetenzen und Schulung

06 - Mangelnde Kontrolle und Prozess Überwachung

07 - Externe Einflüsse



Veränderungsphasen im Change Management

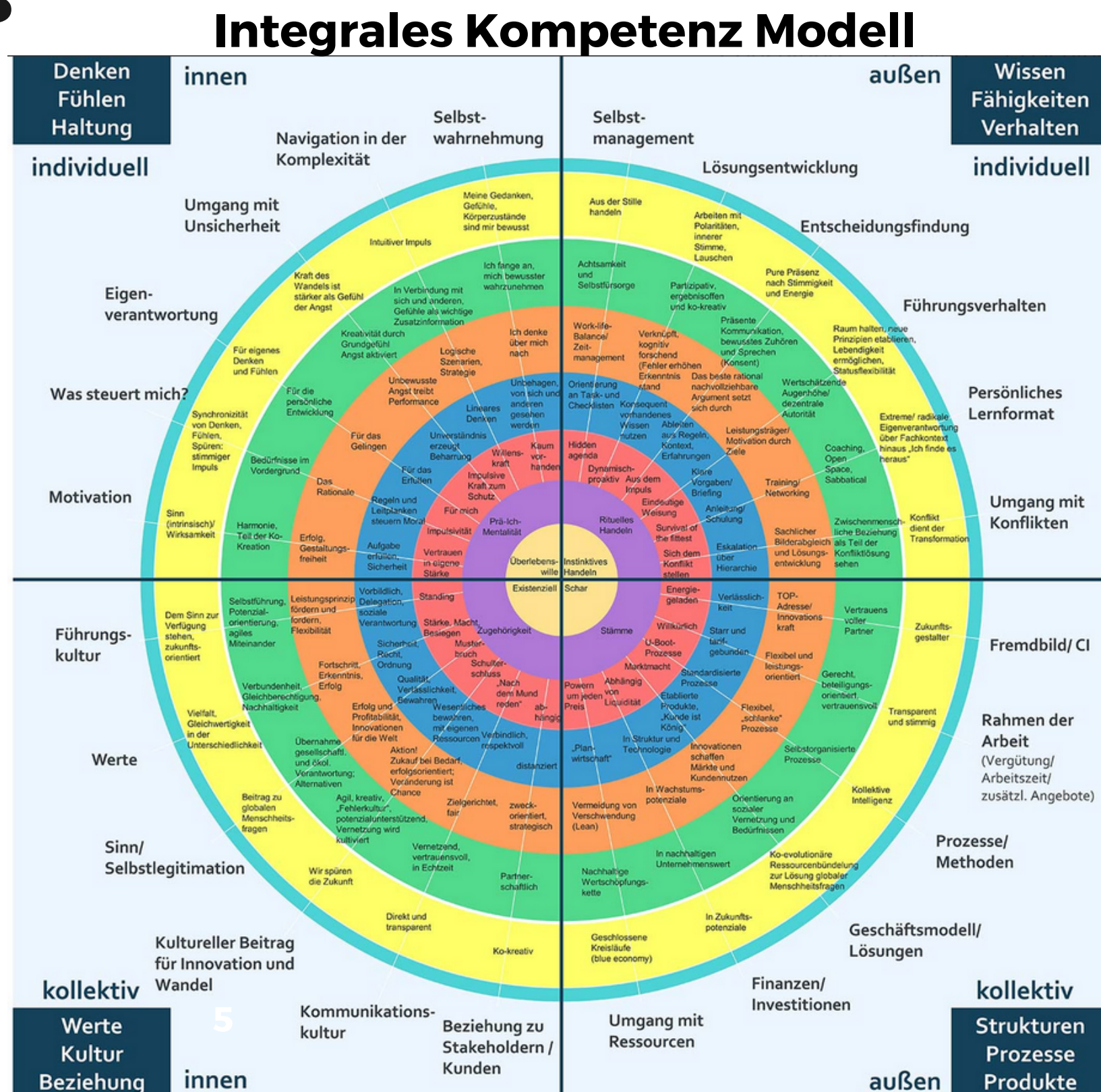


8 Stufen nach John P. Kotter



SYSTEMISCHER ANSATZ IM CHANGE MANAGEMENT ALS 360° LÖSUNGSMODELL

- Bewahrungskompetenz (blau)
- Veränderungskompetenz (orange)
- Entwicklungskompetenz (grün)
- Innovationskompetenz (gelb)



<https://i-m-u.de/category/integrales-kompetenzmodell/>



Agiles Projektmanagement ist eine Methode, die in der IT-Branche immer häufiger eingesetzt wird. Es geht dabei darum, flexibel und schnell auf Veränderungen im Projektverlauf reagieren zu können. Ein Fallbeispiel für die Einführung von agilem Projektmanagement könnte sein, wenn ein Unternehmen ein neues IT-Projekt startet und erkennt, dass das traditionelle Wasserfall-Modell nicht ausreichend flexibel ist, um auf unvorhergesehene Probleme zu reagieren. Durch die Einführung von agilen Methoden wie Scrum oder Kanban kann das Projektteam schneller auf Änderungen reagieren und somit das Projekt erfolgreich abschließen.

